

KUŞADASI BELEDİYESİ KADIN DANIŞMA MERKEZİ YÖNETMELİĞİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Genel Hükümler

Amaç

Madde 1 :Bu yönetmeliğin amacı, Kadın Danışma Merkezindeki hizmetin tür ve niteliğini, işleyişini, işleyişine ilişkin esasları, kuruluş personelinin görev, yetki ve sorumluluklarını belirlemektir.

Kapsam

Madde 2: Bu yönetmelik, Kuşadası Belediyesi'ne bağlı Kadın Danışma Merkezini kapsar.

Dayanak

Madde 3: Bu yönetmelik 5393 Sayılı Belediye Kanununun 14/1-a, 15/1-b maddesine dayanarak ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine uygun olarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

Madde 4: Bu yönetmelikte geçen;

- Belediye: Kuşadası Belediyesini,
- Başkan: Kuşadası Belediye Başkanını,
- Merkez: Kuşadası Belediyesi Kadın Danışma Merkezini,
- Kadın: Kuşadası Belediyesi Kadın Danışma Merkezine başvuran kadınları ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Kuruluş ve Görevleri

Kuruluş

Madde 5: Belediye, Kadın Danışma Merkezlerini ihtiyaca göre açar. Kadın Danışma Merkezi; öncelikle Kuşadası'nda yaşayan her sosyal kesimden kadınların bilgilendirilmeleri, bilinçlendirilmeleri, desteklenmeleri, güçlendirilmeleri amacıyla; fiziksel, duygusal, cinsel ve ekonomik şiddete uğrayan ve uğrama riski taşıyan kadınların, şahsen veya telefonla başvurmaları halinde, ücretsiz olarak hukuksal bilgilendirme ve psikolojik danışmanlık hizmeti alabilecekleri bir birimdir. Ayrıca Belediyenin kadın politikalarını oluşturmak amacıyla, kadınların yerel yönetim hizmetlerinden faydalanabilmeleri için gerekli araştırmaları yapmak veya yapılmasını sağlamak, merkezdeki başvurulara dair ve diğer alanlarda istatistiki çalışmaların yapılmasını sağlamak, kişi ve kurumlara yönelik seminerler, ücretsiz eğitim vermek, kadınlara yönelik sosyal etkinlikler düzenlemek ve kadınlara yönelik projeler geliştirmek, uygulamak, mevcut projelerde çalışma yapmak ve kadın sorunlarını görünür hale getirmek, konusunda görevli birimdir.

Etkinlikler

Merkezde aşağıdaki alanlarda hizmet verilir:

- Kadınların mevcut aile yapısı; ana, baba, eş ve çocuklar ile akraba ilişkilerinden kaynaklı sorunlar saptanır.
- Aile geçimsizliği, aile içi şiddet, suça yönelim ve kötü alışkanlıkları doğuran nedenler ve bu etmenlerin kadına etkileri tespit edilir.
- Kadınları olumsuz etkileyen toplumsal davranışlar, uygulamalar ve yasal düzenlemeler saptanır.
- Yapılan araştırma ve incelemelerde belirlenen kadın sorunlarının çözümüne ve gereksinimlerinin giderilmesine yönelik hizmetler verilir.

5. Kadınlara psikolojik, hukuki, sosyal ve ekonomik danışmanlık ve rehberlik yapılır.
6. Şiddete maruz kalan kadınlara, yasal hakları ile ilgili danışmanlık yapılır.
7. Kadınlara meslek ve beceri edindirmek amaçlı çalışmalar yapılır.
8. Kadınların ekonomik yaşamdaki işlevlerini güçlendirerek, kalkınma sürecine etkin katılmalarını ve kalkınmadan eşit biçimde yararlanmalarını sağlayıcı çalışmalar yapılır.
9. Kadınların maddi ve manevi kalkınması için dayanışma ve yardımlaşmaları sağlanır.
10. Kadınların mesleki eğitimlerinin sağlanması ve vasıflarına uygun işlerde istihdam edilerek üretici konuma gelmelerini sağlayıcı çalışmalar yapılır.
11. Kadın sağlığını olumsuz etkileyen etmenlerin ortadan kaldırılması ve engellenmesine yönelik çalışmalar yapılır.
12. Kadın sağlığı, halk sağlığı ve hijyen konularında eğitici, bilgilendirici çalışmalar yapılır.
13. Eğitim çalışmaları yapılır.
14. Kadın haklarının yaygınlaştırılması ve geliştirilmesi doğrultusunda çalışmalar yapılır.
15. Korunmaya ihtiyaç duyan, yerinden edilmiş kadınlara rehberlik ve danışmanlık yapılır.
16. Kadınların eğitime katkıda bulunur, okuma- yazma kursları düzenlenir.
17. Sosyal, kültürel, sportif ve sanatsal etkinlikler düzenlenir.
18. Kadın konuları ve sorunları ile ilgili kamuoyu oluşturulur,duyarlılık geliştirilir.
19. Kadınlara yönelik şiddet ile ilgili çalışmalar yapılır.
20. Kadına yönelik şiddeti önlemek için kampanya ve eğitim programları düzenlenir.
21. Kadın sorunlarının araştırılıp incelenmesi ile belirlenen sorunların çözümü ve gereksinimlerinin karşılanmasına yönelik yapılacak her çalışma ile ilgili olarak projeler geliştirip uygulanabilir.
22. Kadın konularında sosyal politika ve planlarla hukuki hükümlere ilişkin öneriler geliştirilir ve sunulur.

Gizlilik

Madde 6: Belediyenin açtığı ya da açacağı Kadın Danışma Merkezi, kuruluşa başvuranların kimlik bilgileri ile kişisel ve özel bilgilerini gizli tutmak zorundadır.

Personelin nitelik ve sorumlulukları

Madde 7: Kadın Danışma Merkezinde ihtiyaca göre; Sosyal Hizmetler alanında yüksek öğrenim yapmış bir sosyal çalışmacı, bir psikolog, bir hukukçu, sosyolog, çocuk gelişim uzmanı, anaokulu öğretmeni, büro çalışanı, temizlik hizmetlisi, dış güvenlik elemanları çalıştırılabilir. çalışacak tüm personel, kadınlara yönelik haklar konusunda hazırlanan özel hizmet içi eğitimini almadan göreve başlayamazlar. Bu görevliler arasından bir yönetici görevlendirilecektir.

Yöneticinin Görev ve Yetkileri

Madde 8:

1-Yöneticinin görev ve yetkileri şunlardır;

- a) Kuruluşun, idari, mali, ve teknik tüm işlerini ilgili yasa, yönetmelik, yönerge ve genelgelere uygun yürütmek.
- b) Kuruluş hizmetlerinin en iyi şekilde yürütülebilmesi için gerekli plan ve programların hazırlanmasını, görevliler arasında iş birliği ve eşgüdümü sağlamak, denetimleri yapmak.
- c) Kuruluşun çeşitli ödeneklerinin amacına uygun harcanmasını sağlamak, alım-satım işlerini kuruluşun ihtiyaç ve özellikleri ile konuya ilişkin esasları göz önünde bulundurarak düzenlemek.

d) Gerekli kayıtların tutulmasını, formların doldurulmasını ve istatistiki bilgilerin düzenlenmesini her yıl sonunda kuruluşun ihtiyaçlarını ve hizmetlerin sunulmasında karşılaşılan sorunları da kapsayan çalışma raporunun hazırlanmasını sağlamak ve hazırlanan raporu Belediye Başkanlığına sunmak.

e) Görev tanımı çerçevesinde diğer görevleri yapmak ve görevlerini diğer meslek elemanları ile işbirliği içinde yürütmek.

2- Diğer Personelin görev ve yetkileri şunlardır;

Kuruluştaki iş hacmine göre teknik, idari, mali hizmetler ile temizlik ve güvenlik hizmetlerinin Yürütülmesi için istihdamı gerekli görülen personel, unvan ve niteliklerinin gerektirdiği görevleri ve kuruluş yöneticisinin verilecek işleri, yürürlükteki yasa, tüzük, yönetmelik, yönerge ve genelgelere uygun olarak yapmakla görevli ve sorumludurlar.

3- Gönüllü çalışmak isteyenler;

Merkezde gönüllü çalışmak isteyenler, Kadın Danışma Merkezi onayı ile görev alırlar. Gönüllü çalışanlar, meslek elemanlarının yapacakları çalışmalara yardımcı olmakla görevli ve sorumludurlar. Gönüllü çalışanlar merkez hizmetlerinin yürütmesinde görev alabilmek için kimlik bilgilerini bildirmek ile yükümlüdürler.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Hizmet ve işleyiş

Başvuruların alınması

Madde 9: Görevliler, mesai saatleri içinde kuruluşa, telefonla veya şahsen başvuran kadınların sorunlarını gerekli özen ve dikkat içinde dinlemek, çözüm bulunması konusunda kolaylaştırıcı rol oynamak, kadınların ihtiyaçlarına göre yönlendirme yapmakla yükümlüdür. Sorunların çözümü konusunda yönlendirilecek kurumların yasa ve yönetmelikleri doğrultusunda davranmak zorundadırlar. Kadın Danışma Merkezine başvuran kadınlar için bir dosya hazırlanır.

Kadınların Kuruluşa Birlikte Getirdikleri Çocukları

Madde 10: Kuruluşa kadınların yanlarında getirdikleri çocukları, çocuklar için ayrılmış özel bölümde çocuk gelişim uzmanı veya anaokulu öğretmeni birlikte zaman geçirecek, kadının başvurusu ve aldığı danışmanlık, rehberlik hizmeti esnasında çocuk ayrı bir ortamda olacaktır.

Eğitim Çalışmaları

Madde 11: Kadın çalışmalarının özelliği göz önünde tutularak, öncelikle bu alanda eğitim programları oluşturmak, oluşturulan eğitimlerden önce, kuruluş görevlilerinin hizmet içi eğitimi ile bu eğitimlerden yararlanmak isteyen veya yararlandırılması gerekli olan kişi ve kurumlarla işbirliği yaparak ücretsiz eğitim vermek. Bunlar için konularında uzman olan kişi ve kurumlardan yararlanmak. Yapılan çalışmaları dosyalamak, rapor haline getirmek.

Araştırma Çalışmaları

Madde 12: Kadın Sorunlarının bulunduğu her alanda ve özellikle yerel yönetim hizmetlerinden yararlanabilme alanında, gerekli araştırma ve anket çalışmaları yapmak, yaptırmak. Bunları dosyalamak ve Belediye Başkanlığına sunmak.

Sosyal Etkinlik Çalışmaları

Madde 13: Kadınlara yönelik her alanda sosyal etkinliklerin düzenlenmesini sağlamak.

Proje Çalışmaları

Madde 14: Kadınlara yönelik her alanda proje araştırmak, hazırlamak, uygulamak ve bunun için gerektiğinde konularında uzman kişi ve kurumlarla işbirliği yapmak. Belediyenin başkaca

birimlerinde kadınlara yönelik olarak yapılan projelere görüş sunmak, gerektiğinde görev almak.

Giderler

Madde 15: Kuruluşun işleyişi ile ilgili her türlü giderler, Kuşadası Belediyesinin Genel Bütçesinden karşılanır.

Yürürlük

Madde 16: Bu yönetmelik Kuşadası Belediye Meclisince kabul edilip, ilanı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 17: Bu yönetmelik hükümlerini Kuşadası Belediye Başkanı yürütür.